

# Catálogo Productos y Servicios



**Aysg**

CAPACITACIÓN, HEADHUNTING & REGALOS CORPORATIVOS

[www.aysg.lat](http://www.aysg.lat)

Edición 2026

# ¿Qué nos distingue?

- Empresa mexicana con **más de 8 años** de operación.
- Especialización en **Capacitación, Headhunting y Regalos Corporativos**.
- Base en **Querétaro** y operación nacional e internacional, con proyectos en **México, Latinoamérica y Europa**.
- Experiencia en gestión de **proveedores y procesos de abastecimiento internacional**.
- Operación como **persona física y persona moral**, con cuentas en **MXN y USD**.
- **Más del 60% de nuestro portafolio** se desarrolla en **automotriz y manufactura**, complementada con proyectos en **gobierno, minería y logística**.

# Socios Comerciales



Y más colaboraciones con empresas de Colombia, Venezuela, Costa Rica, Guatemala, Ecuador, Nicaragua, Paraguay, Perú, República Checa, Alemania y Portugal..



# 1. Capacitación Empresarial

Programas de capacitación diseñados para fortalecer competencias, cumplir requerimientos normativos y mejorar el desempeño operativo de las organizaciones.

## Áreas de Capacitación

1. Seguridad y Salud en el Trabajo
2. Legislación y Gestión Ambiental
  - Cumplimiento Operativo
3. Desarrollo Humano y Soft Skills
4. Inteligencia Comercial (Ventas)
5. Recursos Humanos (Marco legal / IMSS)
6. Integración de Equipos
7. Herramientas Microsoft
8. Seguridad Patrimonial
9. Protección Civil
10. Imagen, Reputación, Manejo de Crisis y Relaciones Institucionales

*El detalle del listado de cursos se incluye en un anexo al final del catálogo.*

## Acreditación y Documentación

Los programas pueden incluir constancias DC-3 (STPS) y documentación de respaldo para procesos de cumplimiento normativo y auditoría, cuando aplica.

## Modalidades:

Presenciales

En línea (Zoom o Microsoft Teams)

Cursos online abiertos al público (calendario anual y costos preferenciales)

[www.aysg.lat/calendariocursosonline](http://www.aysg.lat/calendariocursosonline)

## ¿Cómo trabajamos?

Capacitación práctica y flexible, con evaluaciones para revalidación DC-3, instructores con experiencia real en campo, atención de lunes a domingo disposición 24 horas, y emisión de credenciales cuando aplica.

Traducción simultánea en tiempo real para sesiones en línea, permitiendo la participación efectiva de equipos internacionales sin barreras de idioma.



## **Formatos**

Desde sesiones breves hasta intervenciones estratégicas, ofrecemos distintos formatos diseñados según el nivel de profundidad, el objetivo y el impacto que tu organización necesita.

**Conferencia / Charla** → Inspira y genera conciencia

**Curso** → Enseña conceptos y herramientas clave

**Taller** → Desarrolla habilidades a través de la práctica

**Workshop** → Construye soluciones y resuelve retos reales

**Bootcamp** → Entrenamiento intensivo enfocado en resultados

**Diplomado** → Especializa y profundiza en el conocimiento

*Por su naturaleza académica, este formato solo puede ser impartido por instituciones educativas con reconocimiento oficial ante la SEP.*

**Asesoría** → Orienta sobre cómo implementar soluciones

**Consultoría** → Diseñamos e implementamos contigo

**Gestión** → Operamos y damos seguimiento continuo





# 2.Headhunting



## Reclutamiento , Selección y Perfiles de Personal

- Evaluamos a los candidatos **donde se encuentren**, de forma presencial o remota
- Buscamos talento que **resuelva necesidades reales del cliente**, no solo que cubra vacantes
- Identificamos cualidades **clave más allá del CV**, considerando contexto, experiencia y potencial
- Detectamos talento con **alto potencial de desarrollo y crecimiento**
- Ejecutamos procesos **altamente confidenciales**, trabajando bajo esquemas de anonimato cuando se requiere
- Reclutamiento a **nivel nacional**

## Modelo de evaluación por filtros

Presentación y claridad del CV  
Tiempo de respuesta y seguimiento  
Actitud y proactividad  
Cumplimiento y entendimiento de procesos  
Estilo de comunicación  
Manejo de conflictos  
Temperamento  
Personalidad  
Fortalezas y áreas de oportunidad  
Alineación al puesto y cultura organizacional

## Nuestros Contactos y Alcance

Contamos con una amplia red activa de talento y experiencia comprobada en búsqueda y reemplazo de perfiles clave.

Más de 30,000 CVs revisados

Más de 10,000 contactos activos en agenda profesional

Más de 11,000 contactos en LinkedIn

Presencia en +300 grupos de WhatsApp y +800 comunidades profesionales a nivel nacional y Latinoamérica

**Reclutamos directivos, gerencias, mandos medios y operativos**

*Más que reclutar, conectamos personas con proyectos donde pueden crecer.*

# Ejemplo de nuestros reportes de candidatos

Fecha de entrega

**DATOS GENERALES**

Nombre Completo: [Redacted]  
 Fecha de Nacimiento: 06 de Noviembre de 1983 Edad: 35 años  
 Ciudad y Estado de Origen: México DF ( Ciudad de México)  
 Ciudad y Estado (donde radica actualmente): Cabo San Lucas, Baja California Sur  
 Dirección (Calle, No exterior, No Interior, Colonia y Código postal): Av. Tercera, Colonia Benito Juárez, Cabo San Lucas, Baja California Sur

¿Con quién vive actualmente? Esposa, hija y madre  
 CURP: [Redacted] RFC: [Redacted] ¿Pasaporte? Si  
 ¿Visa? No ¿Licencia de Manejo? Si ¿Auto propio? Si  
 No. Teléfono: [Redacted] Email: [Redacted]  
 \*Adjunta copia de Acta de Nacimiento, Identificación Oficial (INE), Comprobante de Domicilio

**ESTUDIOS**

Escolaridad y/o Carrera: Ingeniero Topógrafo Fotogrametrista ( Trunca)  
 Escuela de procedencia: Instituto Politécnico Nacional  
 Modalidad (presencial o en línea): Presencial Edad/generación (ingreso): 2005  
 ¿Cuenta con título? No No. Cédula Profesional: No  
 Especialidad o ¿ En qué temas tiene experiencia y dominio? Vías Terrestres

¿Maestría o Doctorado? NA  
 Modalidad (presencial o en línea): NA  
 Estudios Adicionales ( cursos y/o diplomados): \*Adjunta copias

**Técnico en Construcción**

Nivel de Inglés: Básico % ¿Otros Idiomas? NA

**POSTULACION**

**PUESTO OFERTADO: TOPOGRAFO**

¿Por cuál medio se enteró de ésta vacante? Redes Sociales  
 Sueldo mínimo deseado (brutos o libres): \$25,000 Libres ¿Negociable? Si  
 Prestaciones mínimas deseadas: De ley, utilidades  
 ¿Cuáles es su Número de Seguro Social? ¿Actualmente trabaja? Si  
 \*Adjunta Constancia de Semanas Cotizadas de la página Web del IMSS

**ULTIMOS EMPLEOS**

Último o actual empleo: Ticsa ( Tradeck Empresarial)  
 Giro y actividad: Construcción Teléfono: Los Cabos, BCS  
 Dirección: Miguel Hidalgo  
 Rol/Horario: Lunes a Viernes de 07:00 am a 6 pm y Sábados de 7 am a 12 pm  
 Puesto Inicial: Topógrafo Sueldo Inicial (Brutos o Libres): \$20,000 Libres  
 Puesto Final: Topógrafo Sueldo Final (Brutos o Libres): \$20,000 Libres  
 No. de colaboradores y áreas a su cargo: 3 personas y 3 proyectos  
 Principales actividades: Mascación de límites de la obra, avances de obra, verificación horizontal y vertical así como los cálculos y levantamientos de avances para estimación

Tipo de Contratación: Eventual / Proyecto (proyecto, prácticas, planta, etc)  
 Nombre Jefe Directo: [Redacted] Teléfono: [Redacted]

Puesto Jefe Directo: Residente de Obra ¿Verificado? Si  
 Tipo de prestaciones: De ley

Fecha Ingreso: [Redacted] Fecha de Salida: Vigente  
 Motivo de salida: Estabilidad laboral ya que firma contrato cada 2 meses  
 ¿Tiene carta de recomendación? NA \*Adjunta copia

**PENÚLTIMO empleo: Cabo Systems**

Giro y actividad: Automatización de casas Teléfono: [Redacted]  
 Dirección: Blvd. Mauricio José del Cabo, BCS  
 Rol/Horario: Lunes a Viernes de 07 am a 5 pm  
 Puesto Inicial: Dibujante Sueldo Inicial (Brutos o Libres): \$10,000 libres  
 Puesto Final: Dibujante Sueldo Final (Brutos o Libres): \$15,000 libres  
 No. de colaboradores y áreas a su cargo: 2  
 Principales actividades: Diseñar las instalaciones para automatizar casas, verificación en campo de proceso de las mismas

Tipo de Contratación: Eventual (proyecto, prácticas, planta, etc)  
 Nombre Jefe Directo: Saul Fierro Teléfono: [Redacted]  
 Puesto Jefe Directo: Coordinador de Proyectos ¿Verificado? Si  
 Tipo de prestaciones: De ley

Fecha Ingreso: [Redacted] Fecha de Salida: [Redacted]  
 Motivo de salida: Firma de contrato cada mes y mejora de prestaciones económicas  
 ¿Tiene carta de recomendación? No \*Adjunta copia

**ANTEPENÚLTIMO empleo: Precision GPS**

Giro y actividad: Venta de equipo topográfico Teléfono: [Redacted]  
 Dirección: Calle Gral. B. Sonora  
 Rol/Horario: 42 días de trabajo por 14 de descanso  
 Puesto Inicial: Topógrafo Sueldo Inicial (Brutos o Libres): \$16,000 libres  
 Puesto Final: Coordinador de proyecto Sueldo Final (Brutos o Libres): \$24,000 libres  
 No. de colaboradores y áreas a su cargo: 28 personas, administrador de obra y coordinador  
 Principales actividades: Coordinador General QA/QC & Surveying (Control de Calidad y Topografía) Para M3 Proyecto los Gatos

Tipo de Contratación: Obra (proyecto, prácticas, planta, etc)  
 Nombre Jefe Directo: Eliud Ramos Teléfono: [Redacted]  
 Puesto Jefe Directo: Gerente de Topografía ¿Verificado? Si  
 Tipo de prestaciones: De ley

Fecha Ingreso: [Redacted] Fecha de Salida: [Redacted]  
 Motivo de salida: Término de contrato  
 ¿Tiene carta de recomendación? No \*Adjunta copia

**FAMILIA**

Padre (originario de ciudad y estado): México DF Ocupación: Chofer  
 Madre (originario de ciudad y estado): México DF Ocupación: Ama de casa  
 ¿Hermanos? 1 ¿Cuántos hombres y cuántas mujeres, de que edades y a que se dedican? 1 hombre, chofer, 37 años

Estado Civil: Unión Libre No. de Hijos: 1  
 ¿Cuántas niñas, cuántos niños y edades? 1 niña de 3 años  
 ¿A qué se dedica su pareja? Empleada de Gobierno Edad de su pareja: 31 años  
 Hobbies o pasatiempos: Leer, ir a la playa y disfrutar de mi familia

**REFERENCIAS**

3 Referencias laborales

Nombre Completo	Empresa (donde le conociste)	Área / Puesto	Teléfono y Extensión o Móvil	de conocest
[Redacted] Valdez	Profesionistas en Geo Control	Topografía	54 [Redacted]	10 años
Brenda [Redacted]	Profesionistas en Geo Control	Arquitectura	78 [Redacted]	10 años
Héctor [Redacted]	Profesionistas en Geo Control	Residente	54 [Redacted]	10 años

3 Referencias personales

Nombre Completo	Parentesco	Teléfono o Móvil	Tiempo de
César [Redacted]	Amigo	35 [Redacted]	13 años
Miguel [Redacted]	Amigo	59 [Redacted]	20 años
Omar [Redacted]	Amigo	59 [Redacted]	20 años

\*Adjunta archivos adicionales requeridos para verificación de información  
 \*\* De aquí en adelante llenado por la reclutadora

Cliente solicitante: [Redacted] SA de CV

ARCHIVOS ADICIONALES solicitados	¿Entregado?	ETAPAS	Fechas
1. Curriculum Vitae actualizado	Si	1. Fecha de Solicitud	
2. Cartas de recomendación	Si (3)	2. Contacto Inicial	
3. Reconocimientos de cursos	NA	3. Entrevista Telefónica	
4. Hoja de semanas cotizadas IMSS	Si	4. Evaluación de perfil	
5. Título o Cédula profesional	Si	5. Comprobación de Referencias	
6. Comprobante de domicilio	Si	6. Entrevista Presencial	
7. Identificación Oficial	Si	7. Entrevista Técnica en empresa	
8. Acta de Nacimiento	Si	8. Oferta Laboral	
9. Constancia de Situación Fiscal	Si		

Estilo de Comunicación	Resultados			Comentarios generales
	A	V	K	
Manejo de Conflictos	30.76%	38.46%	30.76%	Con objetivos muy claros y facilidad de adaptación.
Carácter	Etapa I		Etapa III	Comentarios generales
	Negociador	Técnico	Social	
Personalidad	Expansión		Control	Comentarios generales
	S. Muy Extrovertido, Carismático, Entusiasta, Orientado a los demás, Dotes de Vendedor, Productivo.		C. Emite opiniones Infundadas, Habla Demasiado, Déspota, Enajaozo Presto a la Acción, Justifica sus acciones.	
Personalidad	PROS		CONTRAS	Comentarios generales
	Capacidad de concentración, responsable, leal, imparcial, necesita estructura para mejores resultados, optimista dentro de la realidad, riguroso, le otorga el poder y el estatus, autodisciplinado, sentido común, práctico, piensa por adelantado y planifica, muy disciplinado, reservado, autocrático, carácter abierto, disposición para adaptarse, evaluativo, calculador, cauteloso, desea de importancia, detallista, facilidad para los contactos, simpático, le da importancia a las formas externas, muy observador (es lo que los demás notan), originalidad, apego a las normas y derechos, racional, inteligente, pensamiento concreto, analítico, le gustan los desafíos, le gusta probarse a sí mismo, crea normas y reglas para alcanzar sus objetivos, transformador, energía física, resistencia, habilidad para resolver situaciones difíciles, fuerza de voluntad.		Su encuesta bajo mucha presión actualmente, tendencia agresiva, aborrecido, siente que las personas a su alrededor están en su contra (por lo que es desconfiado), poco tacto, manipulador, inflexible, terco, desconfiado, sentimientos de frustración, rígido, obsesivo, autocrático, prepotente, complejo de superioridad, testarudo, egocéntrico, vanidoso, controlador, orgulloso, pesativo.	
Referencias Laborales				
Sin localizar				
*Lo conocí en una empresa llamada Profesionistas en Geocontrol, él se desempeñaba como topógrafo supervisando a la empresa contratista. Tengo entendido que se salió por una mejor oportunidad de trabajo. Pues en ese tiempo él iba saliendo de la escuela, suponía que para más años tenía más experiencia." Brenda Valderama				
Sin localizar				
Referencias Personales				
Sin localizar				
*Nos conocemos desde hace 20 años, es muy buena persona honesto y responsable, considero que debe mejorar y pensar en invertir en el mismo, terminar un idioma adicional y seguir preparándose considero es vital para su desarrollo profesional." Miguel Breton Ariza				
*Somos amigo desde la vocacional, cuando teníamos 15 años, actualmente tenemos 36, o sea que nos conocemos desde hace 21 años." Omar Aguilar				

**Conclusiones**

¿Candidato recomendable? Si

Con una gran capacidad de concentración y crecimiento, expectativas muy altas de crecimiento, aprendizaje y desarrollo, analítico, obsesivo, le gusta mantener el control a su alrededor, facilidad para las relaciones interpersonales, altamente inteligente, habilidad para resolver situaciones difíciles, fuerza de voluntad.

Nombre de quién realiza la entrevista: LNI Abigail Serrano Salinas

# 3.Regalos Corporativos

Desarrollamos propuestas de regalos corporativos para **eventos clave del año y ocasiones especiales**, donde cada detalle importa. Combinamos **presupuestos accesibles** con una presentación cuidada, logrando que **cada regalo transmita atención, intención y una experiencia memorable**.



San Valentín



Día de la Mujer



Día del Niño



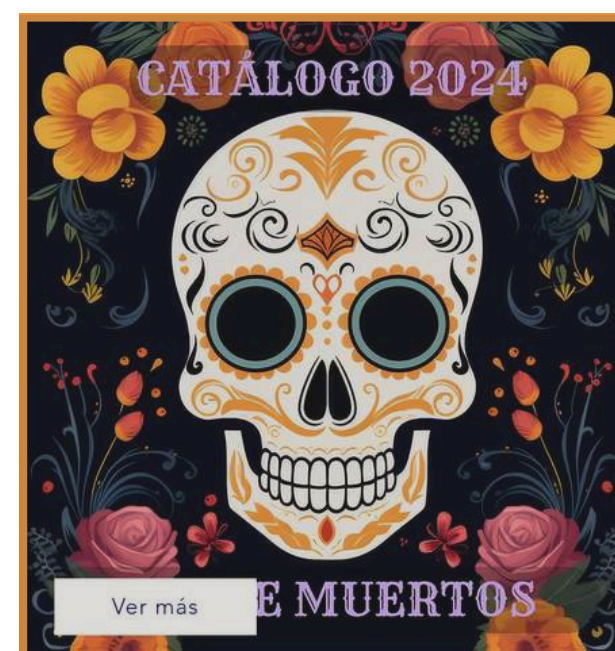
Día de la Mamá



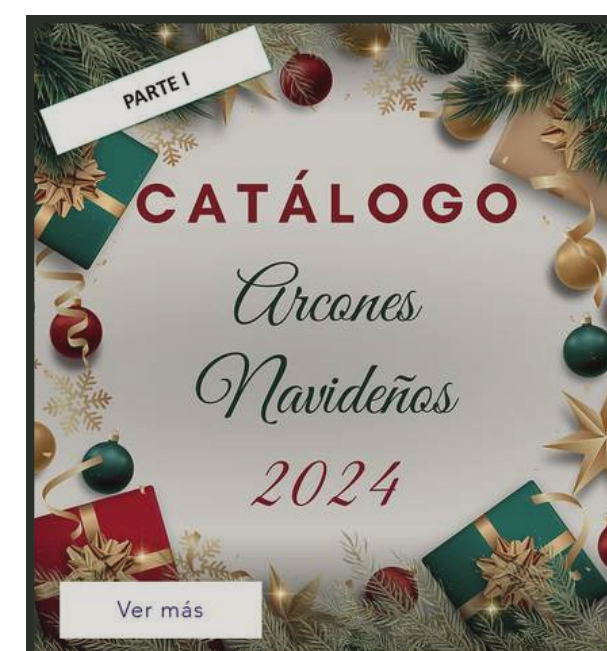
Día del Papá



Fiestas Patrias



Día de Muertos



Arcones Navideños



Arte Mexicano



Promocionales

# Productos

**Arcones Navideños, Joyería, Carteras, Bolsas,  
Promocionales, Relojes, Tecnología, Dulces Típicos  
Mexicanos, Gomitas, Donas, Galletas, Vinos y Licores, Te,  
Café, Distribución de Productos Natura & Arte Moderno  
Mexicano**

## Proceso de Compra:

- 01.** Selecciona el producto y cantidad de tu interés
- 02.** Compártenos tu código postal para definir el costo de envío (no incluido)
- 03.** Se realiza una cotización formal
- 04.** Se define forma de pago y fecha de entrega.

## Formas de pago:

Transferencia bancaria

Tarjeta de débito y crédito

American Express

PayPal

## Detalles a considerar

- Tenemos convenios especiales con paqueterías
- Embalaje profesional que protege el regalo
- Entregas listas para ser distribuidas
- Empaques acordes a la temporada

## Visita nuestras galerías y catálogos

<https://www.aysg.lat/regaloscorporativos>

*Todos los productos pueden adaptarse en presentación, color, empaque y personalización según la temporada y el proyecto.*

*Un detalle hace la diferencia*







Con gusto resolvemos tus dudas  
y te acompañamos  
en cada paso.

*Abigail Serrano Salinas*

**Dirección de Operaciones**

abigail@aysg.lat | +52 (442) 236 3716

*Carmen Di Pucci Saldivia*

**Dirección de Nuevos Proyectos**

carmen@aysg.lat | +52 (442) 550 2905

*Andrea Di Pucci*

**Ejecutiva de Negocios**

andrea@aysg.lat |  +52 (442) 119 9927

*Patricia Di Pucci*

**Ejecutiva de Negocios**

patricia@aysg.lat |  +52 (446) 103 0452



**+52 (442) 776 8459**

**www.aysg.lat**

# **ANEXO 1**

## **LISTADO DE SERVICIOS DISPONIBLES POR ÁREA**

# Seguridad y Salud en el Trabajo

---

<b>NOM-001-STPS-2008</b>	Edificios, locales, instalaciones y áreas en los centros de trabajo Condiciones de seguridad.
<b>NOM-002-STPS-2010</b>	Condiciones de seguridad-Prevención y protección contra incendios en los centros de trabajo.
<b>NOM-004-STPS-1999</b>	Sistemas de protección y dispositivos de seguridad en la maquinaria y equipo que se utilice en los centros de trabajo.
<b>NOM-005-STPS-1998</b>	Relativa a las condiciones de seguridad e higiene en los centros de trabajo para el manejo, transporte y almacenamiento de Sustancias Químicas Peligrosas.
<b>NOM-006-STPS-2023</b>	Almacenamiento y manejo de materiales mediante el uso de maquinaria-Condiciones de seguridad en el trabajo.
<b>NOM-009-STPS-2011</b>	Condiciones de seguridad para realizar trabajos en altura.
<b>NOM-010-STPS-2014</b>	Agentes químicos contaminantes del ambiente laboral-Reconocimiento, evaluación y control.
<b>NOM-011-STPS-1993</b>	Relativa a las condiciones de seguridad e higiene en los centros de trabajo donde se genere ruido.
<b>NOM-012-STPS-2012</b>	Condiciones de seguridad y salud en los centros de trabajo donde se manejen fuentes de radiación ionizante.
<b>NOM-013-STPS-1993</b>	Relativa a las condiciones de seguridad e higiene en los centros de trabajo donde se generen radiaciones electromagnéticas no ionizantes.
<b>NOM-014-STPS-2000</b>	Exposición laboral a presiones ambientales anormales-Condiciones de seguridad e higiene.
<b>NOM-015-STPS-2001</b>	Condiciones térmicas elevadas o abatidas-Condiciones de seguridad e higiene.
<b>NOM-017-STPS-2024</b>	Equipo de protección personal-Selección, uso y manejo en los centros de trabajo.
<b>NOM-018-STPS-2015</b>	Sistema armonizado para la identificación y comunicación de peligros y riesgos por sustancias químicas peligrosas en los centros de trabajo.
<b>NOM-019-STPS-2011</b>	Constitución, integración, organización y funcionamiento de las comisiones de seguridad e higiene.

<b>NOM-020-STPS-2011</b>	Recipientes sujetos a presión, recipientes criogénicos y generadores de vapor o calderas – Funcionamiento – Condiciones de seguridad.
<b>NOM-022-STPS-2015</b>	Electricidad estática en los centros de trabajo–Condiciones de seguridad.
<b>NOM-023-STPS-2012</b>	Minas subterráneas y minas a cielo abierto – Condiciones de seguridad y salud en el trabajo.
<b>NOM-024-STPS-2001</b>	Vibraciones–Condiciones de seguridad e higiene en los centros de trabajo.
<b>NOM-025-STPS-2008</b>	Condiciones de iluminación en los centros de trabajo.
<b>NOM-026-STPS-2008</b>	Colores y señales de seguridad e higiene, e identificación de riesgos por fluidos conducidos en tuberías.
<b>NOM-027-STPS-2008</b>	Actividades de soldadura y corte–Condiciones de seguridad e higiene.
<b>NOM-028-STPS-2012</b>	Sistema para la administración del trabajo–Seguridad en los procesos y equipos críticos que manejen sustancias químicas peligrosas.
<b>NOM-029-STPS-2011</b>	Mantenimiento de las instalaciones eléctricas en los centros de trabajo–Condiciones de seguridad.
<b>NOM-030-STPS-2009</b>	Servicios preventivos de seguridad y salud en el trabajo–Funciones y actividades.
<b>NOM-031-STPS-2011</b>	Construcción–Condiciones de seguridad y salud en el trabajo.
<b>NOM-032-STPS-2008</b>	Seguridad para minas subterráneas de carbón.
<b>NOM-033-STPS-2015</b>	Condiciones de seguridad para realizar trabajos en espacios confinados.
<b>NOM-034-STPS-2016</b>	Condiciones de seguridad para el acceso y desarrollo de actividades de trabajadores con discapacidad en los centros de trabajo.
<b>NOM-035-STPS-2018</b>	Factores de riesgo psicosocial en el trabajo–Identificación, análisis y prevención.
<b>NOM-036-1-STPS-2018</b>	Factores de riesgo ergonómico en el Trabajo–Identificación, análisis, prevención y control. Parte 1: Manejo manual de cargas.
<b>NOM-037-STPS-2023</b>	Teletrabajo–Condiciones de seguridad y salud en el trabajo.

# Variaciones

---

- Planes de Contingencia
- Asesoría para el Cumplimiento de Normas
- Candado y Etiquetado
- Montacargas (Básico, Intermedio y Avanzado)
- Plataforma Elevadora
- Grúas Viajeras
- Grúas Viajeras y Polipastos
- Maquinaria Pesada
- Excavadoras
- Herramientas Manuales y Eléctricas
- Tractor de Arrastre Tugger
- Trackmobile
- Investigación de Accidentes e Incidentes
- Manejo Seguro de Bobcat
- Cargador Frontal
- Scooptram
- Patín Hidráulico
- Uso y Manejo Seguro de Amoniaco
- Uso y Manejo de Ácido Sulfúrico
- Mantenimiento de Subestaciones Eléctricas
- Espirometría Laboral
- Audiometría Laboral
- Seguridad en Atmósferas Explosivas
- Ley Silla – Cumplimiento Normativo y Ergonomía Laboral
- Rescate Acuático
- Manejo a la Defensiva
- Manejo Seguro de Gas Natural
- Manejo Seguro de Gas LP
- NOM-052-SEMARNAT-2005, que Establece las Características, el Procedimiento de Identificación, Clasificación y los Listados de los Residuos Peligrosos
- NOM-087-SEMARNAT-SSA1-2002, Protección Ambiental-Salud Ambiental-Residuos Peligrosos Biológico-Infeciosos-Clasificación y Especificaciones de Manejo
- NOM-251-SSA1-2009, Prácticas de Higiene para el Proceso de Alimentos, Bebidas o Suplementos Alimenticios
- Desarrollo e Implementación de Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional ISO 45000
- Auditorías en Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional ISO 45000
- Auditorías Internas de Cumplimiento Legal

# Legislación y Gestión Ambiental

---

- Desarrollo e Implementación de Sistemas de Gestión Ambiental ISO 14001:2015
- Auditorías Internas ISO 14001:2015 / ISO 45000:2018
- Asesoría Integral en Aspectos Ambientales
- Manifestación de Impacto Ambiental Federal y Estatal
- Estudios de Riesgo Ambiental
- Manejo Integral de Residuos
- Planes de Manejo de Residuos (Urbanos, Especiales y Peligrosos)
- Documento Técnico Justificativo (programa de manejo de vegetación)
- Estudios Técnicos Justificativos (ETJ)
- Evaluaciones Fase I
- Cédula de Operación Anual Federal y Estatal
- Licencia Ambiental Única Federal y Estatal
- Legislación Ambiental Mexicana
- Legislación en Materia de Agua
- Legislación en Materia de Aire y Ruido
- Auditorías Ambiental de Industria Limpia y cumplimiento ambiental, a través de una unidad de verificación
- Auditoría Ambiental Industria Limpia
- Seguimiento y cierre de planes derivados de auditorías ambientales
- Gestión de autorizaciones para prestadores de manejo de residuos

# Cumplimiento Operativo

---

- Tramitación de Licencias Ambientales Federal y Estatal
- Trámites municipales para operación (Licencia Municipal, Dictámen de Uso de suelo, Factividad de Giro, Opinión Técnica de Ecología, Licencia de Anuncio y Visto Bueno de Protección Civil
- Opinión Técnica de Caracterización de Uso de Suelo
- Asistencia Técnica en Resoluciones Administrativas ante PROFEPA, SEMARNAT, CONAGUA, SEDESU, ETC,
- Seguimiento y cierre de planes de acción derivados de auditorías ambientales, hasta la obtención de la certificación correspondiente

# Protección Civil

## (Firma de Tercer Acreditado)

---

- Brigadas Primeros Auxilios
- Brigada Incendios
- Brigada Evacuación
- Brigada Hazmat
- Simulacros
- Uso del Dea
- Sistema de Comando de Incidentes
- Programas Internos de Protección Civil
- Cartas de Corresponsabilidad

# Inteligencia Comercial

## (Ventas)

---

- Manejo de Clientes Difíciles con Enfoque en el Cumplimiento de Protocolo.
- Manejo Efectivo de Clientes Difíciles: Técnicas de Comunicación y Resolución Profesional de Conflictos
- Servicio al Cliente: Calidad, Empatía y Soluciones
- Técnicas de Venta Consultiva y Cierre Efectivo

# Desarrollo Humano

---

- Técnicas de Capacitación y Formación de Instructores Internos. (Disponible en 08, 16, 24, 40 horas)
- Negociaciones Asertivas "Diálogo, Respeto y Acuerdos"
- Líder, Jefe o Cavernícola: ¿Inspiras? ¿Impones? ¿O desapareces?
- El Arte de Hacer Preguntas – Conecta, Descubre y Transforma.
- Comunicación Efectiva – Habla Claro y Escucha Mejor.
- Comunicación Asertiva – Cuando el tono importa
- Redacción de Correos Electrónicos "E-mails Claros y Directos – Porque la Telepatía aún no es una opción".
- Inteligencia Emocional "Comprender, Gestionar y Aplicar la Inteligencia Emocional para Generar Resultados"
- Supervisión Efectiva.
- Formación de Supervisores con Enfoque a Resultados.
- Administración del Tiempo: "Agenda Inteligente, Vida Eficiente".
- Alto Desempeño Gerencial: Las Soft Skills que Marcan la Diferencia.
- Comunicación Efectiva, Asertiva y Documentada para Líderes del Giro Automotriz
- Liderazgo Real para Entornos Reales: Comunicación, Empatía y Resultados
- La empatía en el trabajo
- Ortografía y Redacción
- Manejo de Conflictos
- Calidad Humana

# Recursos Humanos

---

- Onboarding Efectivo y Retención de Talento.
- Comisión Mixta de Capacitación, Adiestramiento y Productividad (Uso Práctico del S.I.R.C.E).
- Entrevistas Profundas en Reclutamiento y Selección.
- Proceso de Análisis de las Entrevistas Profundas en Reclutamiento y Selección de Personal.
- Integración de Salario Base de Cotización.
- Proyecto de Pensión, Ley del 73 y 79 I.M.S.S ¿Cuánto debe ser mi aportación para una atractiva pensión?
- Valuación de Contrato Colectivo.
- Entrevistas por Competencias.
- Ley Federal del Trabajo para principiantes
- Aplicación de Medidas Disciplinarias y la Rescisión Laboral con Base en la L.F.T
- Aplicación de Evaluación por Competencias.
- Evaluación 360°
- Uso de Plataforma S.I.R.C.E y Atención e Inspecciones de la STPS.
- Descripción de Puestos por Competencias.
- Desarrollo Organizacional.
- Clima Laboral +360°

# Seguridad Patrimonial

---

- Gestión de la Seguridad Patrimonial
- Programa de Seguridad C-TPAT
- Capacitación para oficiales de seguridad privada
- Inteligencia Organizacional
- Análisis y Gestión de Riesgos
- Sistema antisoborno y corrupción (ISO 37001)
- Auditor interno de los sistemas de gestión, ISO 19011
- Prácticas de Tiro
- Capacitación para Operadores de centros de monitoreo de video vigilancia

# Microsoft

---

- Presentaciones de Alto Impacto en Power Point.
- Análisis de Negocio con Excel Avanzado.
- Excel Funcional Básico.
- Excel Funcional Intermedio.
- Excel Funcional Avanzado.
- Power BI
- Project

# Otros

---

- Contabilidad de Costos, Aplicación Práctica.
- Análisis de Datos – Gestión del Rendimiento Empresarial: KPIs y OKRs con Análisis de Datos.
- Administración de Flujo de Efectivo.
- Design Thinking.