

Catálogo Productos y Servicios



CAPACITACIÓN, HEADHUNTING & REGALOS CORPORATIVOS

www.aysg.lat

Edición 2026

¿Qué nos distingue?

- Empresa mexicana con **más de 8 años** de operación.
- Especialización en **Capacitación, Headhunting y Regalos Corporativos**.
- Base en **Querétaro** y operación nacional e internacional, con proyectos en **México, Latinoamérica y Europa**.
- Experiencia en gestión de **proveedores y procesos de abastecimiento internacional**.
- Operación como **persona física y persona moral**, con cuentas en **MXN y USD**.
- **Más del 60% de nuestro portafolio** se desarrolla en **automotriz y manufactura**, complementada con proyectos en **gobierno, minería y logística**.

Socios Comerciales



Y más colaboraciones con empresas de Colombia, Venezuela, Costa Rica, Guatemala, Ecuador, Nicaragua, Paraguay, Perú, República Checa, Alemania y Portugal..



1.Capacitación Empresarial

Programas de capacitación diseñados para fortalecer competencias, cumplir requerimientos normativos y mejorar el desempeño operativo de las organizaciones.

Áreas de Capacitación

1. Seguridad, Higiene y Medio Ambiente
2. Desarrollo Humano y Soft Skills
3. Inteligencia Comercial (Ventas)
4. Recursos Humanos (Marco legal / IMSS)
5. Integración de Equipos
6. Herramientas Microsoft
7. Legislación Ambiental
8. Seguridad Patrimonial
9. Protección Civil
10. Imagen, Reputación, Manejo de Crisis y Relaciones Institucionales

Acreditación y Documentación

Los programas pueden incluir constancias DC-3 (STPS) y documentación de respaldo para procesos de cumplimiento normativo y auditoría, cuando aplica.

Modalidades:

Presenciales

En línea (Zoom o Microsoft Teams)

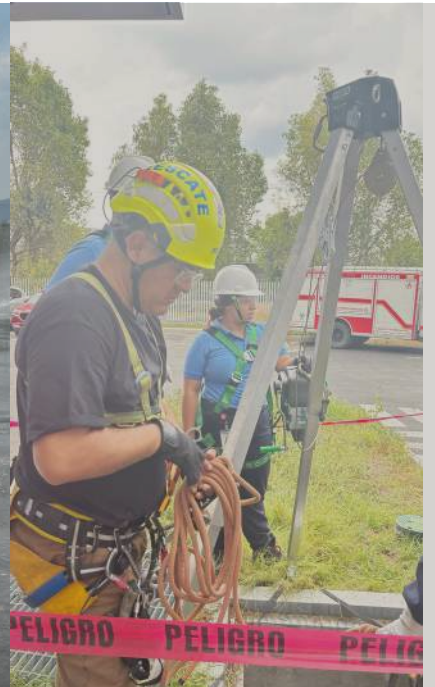
Cursos online abiertos al público (calendario anual y costos preferenciales)

www.aysg.lat/calendariocursosonline

Enfoque Operativo

Capacitación práctica y flexible, con evaluaciones para revalidación DC-3, instructores con experiencia real en campo, atención de lunes a domingo disposición 24 horas, y emisión de credenciales cuando aplica.

El detalle del listado de cursos se incluye en un anexo al final del catálogo.





2.Headhunting



Reclutamiento , Selección y Perfiles de Personal

- Evaluamos a los candidatos **donde se encuentren**, de forma presencial o remota
- Buscamos talento que **resuelva necesidades reales del cliente**, no solo que cubra vacantes
- Identificamos cualidades **clave más allá del CV**, considerando contexto, experiencia y potencial
- Detectamos talento con **alto potencial de desarrollo y crecimiento**
- Ejecutamos procesos **altamente confidenciales**, trabajando bajo esquemas de anonimato cuando se requiere
- Reclutamiento a **nivel nacional**

Modelo de evaluación por filtros

Presentación y claridad del CV
Tiempo de respuesta y seguimiento
Actitud y proactividad
Cumplimiento y entendimiento de procesos
Estilo de comunicación
Manejo de conflictos
Temperamento
Personalidad
Fortalezas y áreas de oportunidad
Alineación al puesto y cultura organizacional

Nuestros Contactos y Alcance

Contamos con una amplia red activa de talento y experiencia comprobada en búsqueda y reemplazo de perfiles clave.

- ◆ Más de 30,000 CVs revisados
- ◆ Más de 10,000 contactos activos en agenda profesional
- ◆ Más de 11,000 contactos en LinkedIn
- ◆ Presencia en +300 grupos de WhatsApp y +800 comunidades profesionales a nivel nacional y Latinoamérica

Trabajamos con directivos, gerencias, mandos medios y operativos

Más que reclutar, conectamos personas con proyectos donde pueden crecer.

Ejemplo de nuestros reportes de candidatos

[illegible]

Informe de Reclutamiento y Selección			
Nombre Jefe Directo	LORENA	(Lado) Teléfono	55
Puesto Jefe Directo	DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS <i>[Verificado? SI]</i>		
Tipo de prestaciones	VALES DE DESPESA, DESPESA EN ESPECÍFICO, SEGURO DE VIDA, GASTOS MÉDICOS MAYORES, CAJA DE AHORRO, PREVISIÓN SOCIAL		
Fecha Ingreso	viernes, 14 de marzo de 2014	Fecha Egreso	domingo, 1 de marzo de 2020
Motivo de salida	LA EMPRESA CAYÓ EN FOLIOLE POR PARTE DEL SÍNDICO Y ENTRO EN CONCURSO MERCANTIL Y QUERIDO		
¿Llene actualmente carta de recomendación de ésta empresa?	SI		*Adjunta copia
EMPRESA (Resúteme inglés)		G/N GROUP	
Giro y actividad de la empresa	ADMINISTRACIÓN DE CAPITAL HUMANO (Lado) Teléfono		
Dirección	PRESA SOLIS 38 COL IRRIGACION, MIGUEL HIDALGO CDMX		
Días / Horario	LUNES A VIERNES DE 9.00 A 18.00		
Puesto Inicial	GENERALISTA DE RH	Sueldo Inicial MENSUAL	\$ 14,000.00 <i>[Bajas]</i>
Puesto Final	GENERALISTA DE RH	Sueldo Final MENSUAL	\$ 14,000.00 <i>[Bajas]</i>
No. de colaboradores y áreas a su cargo	5, NOMINA, IMSS Y ATENCIÓN A CUENTES EN SATILLO		
Principales actividades			
ATENCIÓN DIRECTA A 10 CUENTES, INCLUYENDO LOS SIGUIENTES MAS IMPORTANTES DEL CENTRO OPERATIVO, ENCARGADO DEL CUENTE EN GENERAL, MAYORES RUMOS: SALES, CAPACITACIÓN, RECLUTADO, COORDINADOR DEL PERSONAL DEL SECTOR MINERO, RELACIONES LABORALES, REPRESENTACIONES SOCIALES			
Tipo de Contratación	PLANTA (proyecto, prácticas, planta, eventual, servicio, etc)		
Nombre Jefe Directo	CAR	(Lado) Teléfono	552
Puesto Jefe Directo	GERENTE DE ATENCIÓN A CUENTES <i>[Verificado? SI]</i>		
Tipo de prestaciones	DE LEY, FONDO DE AHORRO, CAJA DE AHORRO, SEGURO DE GASTOS MÉDICOS MAYORES		
Fecha Ingreso	sábado, 10 de enero de 2012	Fecha Egreso	lunes, 10 de marzo de 2014
Motivo de salida	NUEVO OFERTA DE TRABAJO		
¿Llene actualmente carta de recomendación de ésta empresa?	SI		*Adjunta copia
EMPRESA (Resúteme inglés)		MARZAM, S.A DE C.V.	
Giro y actividad de la empresa	DISTRIBUCIÓN DE MEDICAMENTOS (Lado) Teléfono		
Dirección	MUNICIPIO LIBRE 198 COL PORTALES C.P. 03300 BENITO JUAREZ CDMX		
Días / Horario	LUNES A VIERNES DE 8.30 A 18.00		
Puesto Inicial	ANALISTA DE RECURSOS HUMANOS	Sueldo Inicial MENSUAL	\$ 9,000.00 <i>[Bajas]</i>
Puesto Final	COORDINADOR DE RECURSOS HUMANOS	Sueldo Final MENSUAL	\$ 14,000.00 <i>[Bajas]</i>
No. de colaboradores y áreas a su cargo	4500 EMPLEADOS EN LA EMPRESA, A NIVEL NACIONAL		
Principales actividades			
ENCARGADO DE LAS NOMINAS DE LAS SUBUNIDADES MAS IMPORTANTES DEL GRUPO, PUESTO DE INFORMATICA, ATENCIÓN A CUENTES INTERNAS Y EXTERNAS, ADMINISTRACIÓN DE CALIDAD AHORRO DE LA CUA, PLANTILLA DE 1200 EMPLEADOS DE CDMX, GUANAJUATO Y MONTERREY, LAS SUBUNIDADES MAS IMPORTANTES			
Tipo de Contratación	PLANTA (proyecto, prácticas, planta, eventual, servicio, etc)		
Nombre Jefe Directo	MIRIAM	(Lado) Teléfono	5514
Puesto Jefe Directo	GERENTE DE RECURSOS HUMANOS <i>[Verificado? SI]</i>		
Tipo de prestaciones	DE LEY, VALES DE DESPESA, FONDO DE AHORRO, SEGURO DE VIDA, GASTOS MÉDICOS		
Fecha Ingreso	martes, 1 de agosto de 2006	Fecha Egreso	jueves, 17 de noviembre de 2011
Motivo de salida	SAUDA RELOCADA POR QUE YA NO HABIA CRECIMIENTO		
¿Llene actualmente carta de recomendación de ésta empresa?	SI		*Adjunta copia

INFORME DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN

FAMILIA

Del Padre (originario de ciudad y estado): COSAMALCAPAN, VERACRUZ Ocupación: PENSIONADO
 De la Madre (originario de ciudad y estado): JERECUARO, GUANAJUATO Ocupación: FINADA

¿Hermanos? 5 ¿Cuántos hombres y cuántas mujeres, de que edades y a que se dedican?

5 HERMANOS: DE 63 AÑOS; MEDICO VETERINARIO ZOOTECNISTA, DE 56 AÑOS; NEGOCIO PROPIO (TALLER DE AUTOS), DE 52 AÑOS; EMPLEADOS (GEMELOS EN IMSS) Y DE 31 AÑOS; CONTADOR (DESPACHO CONTABLE).

Estado Civil: NOVIA No. de Hijos SIN HIJOS

¿Cuántas niñas, cuántos niños y edades? N/A

¿A que se dedica su pareja? LIC EN ADMINISTRACION DE EMPRESAS Edad de su pareja: 40

Hobbies o pasatiempos del candidato PRATICAR DEPORTES, CINE, LEER, SALIR DE PASIO

REFERENCIAS

3 Referencias laborales

Nombre Completo	Empresa (dónde le conocista)	Área / Puesto	Teléfono y Extensión o Móvil	Tiempo de conocerle
JESUS	MARZAM	RELACIONES LABORALES		14 AÑOS
DAVID	GRUPO GIN	MOVIMAS		8 AÑOS
LEI	INDUSTRIAS IDEAL	SUELDOS Y SALARIOS		6 AÑOS

3 Referencias personales

Nombre Completo	Parentesco	Teléfono o Móvil	Tiempo de conocerle
ELOISA	AMISTAD		14 AÑOS
EMMANUEL	AMISTAD		25 AÑOS
CLAUDIA	AMISTAD		12 AÑOS

***Adjunta archivos adicionales requeridos para verificación de información**

**** De aquí en adelante llenado por la reclutadora**

Oliente solicitante: MH SA DE CV

ARCHIVOS ADICIONALES solicitados	¿Entregado?	ETAPAS	Fechas
1. Curriculum Vitae actualizado	SI	1. Fecha de Solicitud de vacante	21
2. Cartas de recomendación	SI	2. Contacto inicial	27
3. Reconocimientos de cursos	SI	3. Entrevista Telefónica	28
4. Hoja de semanas cotizadas IMSS	SI	4. Evaluación de perfil	27
5. Título o Cédula profesional	SI (constancia)	5. Comprobación de Referencias	29
6. Comprobante de domicilio	SI	6. Entrevista Presencial	
7. Identificación Oficial	SI	7. Entrevista Técnica en empresa	
8. Acta de Nacimiento	SI	8. Oferta laboral	

[illegible]

3.Regalos Corporativos

Desarrollamos propuestas de regalos corporativos para **eventos clave del año y ocasiones especiales**, donde cada detalle importa. Combinamos **presupuestos accesibles** con una presentación cuidada, logrando que **cada regalo transmita atención, intención y una experiencia memorable**.



San Valentín



Día de la Mujer



Día del Niño



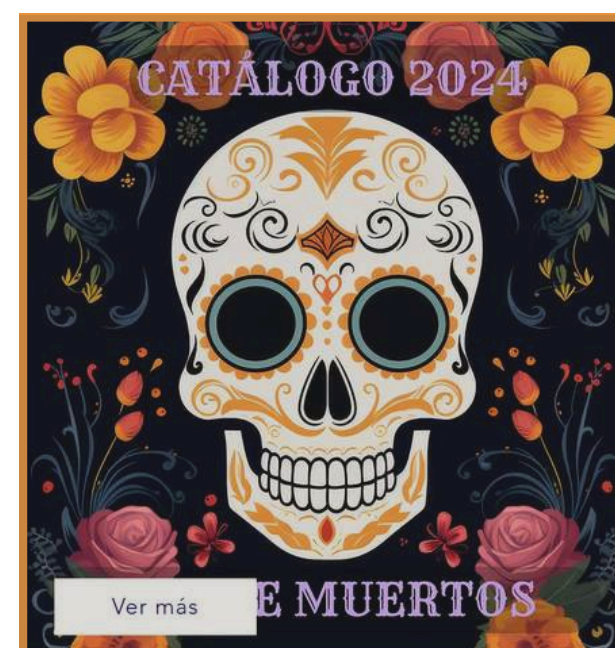
Día de la Mamá



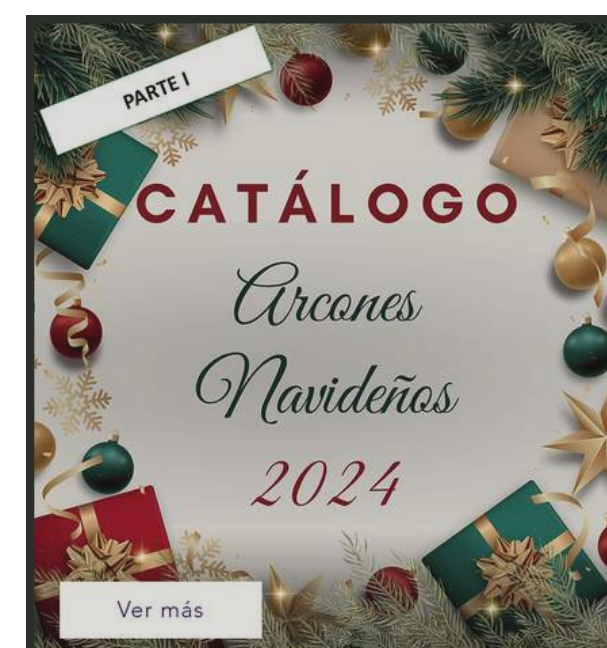
Día del Papá



Fiestas Patrias



Día de Muertos



Arcones Navideños



Arte Mexicano



Promocionales

Productos

**Arcones Navideños, Joyería, Carteras, Bolsas,
Promocionales, Relojes, Tecnología, Dulces Típicos
Mexicanos, Gomitas, Donas, Galletas, Vinos y Licores, Te,
Café, Distribución de Productos Natura & Arte Moderno
Mexicano**





Proceso de Compra:

- 01.** Selecciona el producto y cantidad de tu interés
- 02.** Compártenos tu código postal para definir el costo de envío (no incluido)
- 03.** Se realiza una cotización formal
- 04.** Se define forma de pago y fecha de entrega.

Formas de pago:

- | | |
|---|--|
|  Transferencia bancaria |  American Express |
|  Tarjeta de débito y crédito |  PayPal |

Detalles a considerar

-  Tenemos convenios especiales con paqueterías
-  Embalaje profesional que protege el regalo
-  Entregas listas para ser distribuidas
-  Empaques acordes a la temporada

 Todos los productos pueden adaptarse en presentación, color, empaque y personalización según la temporada y el proyecto.

Un detalle hace la diferencia







Con gusto resolvemos tus dudas
y te acompañamos
en cada paso.

Abigail Serrano Salinas

 **Dirección de Operaciones**

 abigail@aysg.lat |  +52 (442) 236 3716

Carmen Di Pucci Saldivia

 **Dirección de Nuevos Proyectos**

 carmen@aysg.lat |  +52 (442) 550 2905

Andrea Di Pucci

Ejecutiva de Negocios

 andrea@aysg.lat |  +52 (442) 119 9927

Patricia Di Pucci

Ejecutiva de Negocios

 patricia@aysg.lat |  +52 (446) 103 0452

 **+52 (442) 776 8459**

 **www.aysg.lat**

ANEXO 1

LISTADO CURSOS

DISPONIBLES

Seguridad e Higiene

NOM-001-STPS-2008	Edificios, locales, instalaciones y áreas en los centros de trabajo Condiciones de seguridad.
NOM-002-STPS-2010	Condiciones de seguridad-Prevención y protección contra incendios en los centros de trabajo.
NOM-004-STPS-1999	Sistemas de protección y dispositivos de seguridad en la maquinaria y equipo que se utilice en los centros de trabajo.
NOM-005-STPS-1998	Relativa a las condiciones de seguridad e higiene en los centros de trabajo para el manejo, transporte y almacenamiento de Sustancias Químicas Peligrosas.
NOM-006-STPS-2023	Almacenamiento y manejo de materiales mediante el uso de maquinaria-Condiciones de seguridad en el trabajo.
NOM-009-STPS-2011	Condiciones de seguridad para realizar trabajos en altura.
NOM-010-STPS-2014	Agentes químicos contaminantes del ambiente laboral-Reconocimiento, evaluación y control.
NOM-011-STPS-1993	Relativa a las condiciones de seguridad e higiene en los centros de trabajo donde se genere ruido.
NOM-012-STPS-2012	Condiciones de seguridad y salud en los centros de trabajo donde se manejen fuentes de radiación ionizante.
NOM-013-STPS-1993	Relativa a las condiciones de seguridad e higiene en los centros de trabajo donde se generen radiaciones electromagnéticas no ionizantes.
NOM-014-STPS-2000	Exposición laboral a presiones ambientales anormales-Condiciones de seguridad e higiene.
NOM-015-STPS-2001	Condiciones térmicas elevadas o abatidas-Condiciones de seguridad e higiene.
NOM-017-STPS-2024	Equipo de protección personal-Selección, uso y manejo en los centros de trabajo.
NOM-018-STPS-2015	Sistema armonizado para la identificación y comunicación de peligros y riesgos por sustancias químicas peligrosas en los centros de trabajo.
NOM-019-STPS-2011	Constitución, integración, organización y funcionamiento de las comisiones de seguridad e higiene.

NOM-020-STPS-2011	Recipientes sujetos a presión, recipientes criogénicos y generadores de vapor o calderas – Funcionamiento – Condiciones de seguridad.
NOM-022-STPS-2015	Electricidad estática en los centros de trabajo–Condiciones de seguridad.
NOM-023-STPS-2012	Minas subterráneas y minas a cielo abierto – Condiciones de seguridad y salud en el trabajo.
NOM-024-STPS-2001	Vibraciones–Condiciones de seguridad e higiene en los centros de trabajo.
NOM-025-STPS-2008	Condiciones de iluminación en los centros de trabajo.
NOM-026-STPS-2008	Colores y señales de seguridad e higiene, e identificación de riesgos por fluidos conducidos en tuberías.
NOM-027-STPS-2008	Actividades de soldadura y corte–Condiciones de seguridad e higiene.
NOM-028-STPS-2012	Sistema para la administración del trabajo–Seguridad en los procesos y equipos críticos que manejen sustancias químicas peligrosas.
NOM-029-STPS-2011	Mantenimiento de las instalaciones eléctricas en los centros de trabajo–Condiciones de seguridad.
NOM-030-STPS-2009	Servicios preventivos de seguridad y salud en el trabajo–Funciones y actividades.
NOM-031-STPS-2011	Construcción–Condiciones de seguridad y salud en el trabajo.
NOM-032-STPS-2008	Seguridad para minas subterráneas de carbón.
NOM-033-STPS-2015	Condiciones de seguridad para realizar trabajos en espacios confinados.
NOM-034-STPS-2016	Condiciones de seguridad para el acceso y desarrollo de actividades de trabajadores con discapacidad en los centros de trabajo.
NOM-035-STPS-2018	Factores de riesgo psicosocial en el trabajo–Identificación, análisis y prevención.
NOM-036-1-STPS-2018	Factores de riesgo ergonómico en el Trabajo–Identificación, análisis, prevención y control. Parte 1: Manejo manual de cargas.
NOM-037-STPS-2023	Teletrabajo–Condiciones de seguridad y salud en el trabajo.

Variaciones

- Candadeo y Etiquetado
- Montacargas (Básico, Intermedio y Avanzado)
- Plataforma Elevadora
- Grúas Viajeras
- Grúas Viajeras y Polipastos
- Maquinaria Pesada
- Excavadoras
- Herramientas Manuales y Eléctricas
- Tractor de Arrastre Tugger
- Investigación de Accidentes e Incidentes
- Manejo Seguro de Bobcat
- Cargador Frontal
- Scooptram
- Patín Hidráulico
- Uso y Manejo Seguro de Amoniaco
- Uso y Manejo de Ácido Sulfúrico
- Mantenimiento de Subestaciones Eléctricas
- Espirometría Laboral
- Audiometría Laboral
- Seguridad en Atmósferas Explosivas
- Ley Silla – Cumplimiento Normativo y Ergonomía Laboral
- Rescate Acuático
- Manejo a la Defensiva
- Manejo Seguro de Gas Natural
- Manejo Seguro de Gas LP
- Legislación Ambiental (Normatividad)
- ISO 14001
- NOM-052-SEMARNAT-2005, que Establece las Características, el Procedimiento de Identificación, Clasificación y los Listados de los Residuos Peligrosos
- NOM-087-SEMARNAT-SSA1-2002, Protección Ambiental-Salud Ambiental-Residuos Peligrosos Biológico-Infecciosos-Clasificación y Especificaciones de Manejo
- NOM-251-SSA1-2009, Prácticas de Higiene para el Proceso de Alimentos, Bebidas o Suplementos Alimenticios

Protección Civil

(Firma de Tercer Acreditado)

- Brigadas Primeros Auxilios
- Brigada Incendios
- Brigada Evacuación
- Brigada Hazmat
- Simulacros
- Uso del Dea
- Sistema de Comando de Incidentes

Inteligencia Comercial

(Ventas)

- Manejo de Clientes Difíciles con Enfoque en el Cumplimiento de Protocolo.
- Manejo Efectivo de Clientes Difíciles: Técnicas de Comunicación y Resolución Profesional de Conflictos
- Servicio al Cliente: Calidad, Empatía y Soluciones
- Técnicas de Venta Consultiva y Cierre Efectivo

Desarrollo Humano

- Técnicas de Capacitación y Formación de Instructores Internos. (Disponible en 08, 16, 24, 40 horas)
- Negociaciones Asertivas “Diálogo, Respeto y Acuerdos”
- Líder, Jefe o Cavernícola: ¿Inspiras? ¿Impones? ¿O desapareces?
- El Arte de Hacer Preguntas – Conecta, Descubre y Transforma.
- Comunicación Efectiva – Habla Claro y Escucha Mejor.
- Comunicación Asertiva – Cuando el tono importa
- Redacción de Correos Electrónicos "E-mails Claros y Directos – Porque la Telepatía aún no es una opción".
- Inteligencia Emocional “Comprender, Gestionar y Aplicar la Inteligencia Emocional para Generar Resultados”
- Supervisión Efectiva.
- Formación de Supervisores con Enfoque a Resultados.
- Administración del Tiempo: "Agenda Inteligente, Vida Eficiente".
- Alto Desempeño Gerencial: Las Soft Skills que Marcan la Diferencia.
- Comunicación Efectiva, Asertiva y Documentada para Líderes del Giro Automotriz
- Liderazgo Real para Entornos Reales: Comunicación, Empatía y Resultados
- La empatía en el trabajo
- Ortografía y Redacción
- Manejo de Conflictos
- Calidad Humana

Recursos Humanos

- Onboarding Efectivo y Retención de Talento.
- Comisión Mixta de Capacitación, Adiestramiento y Productividad (Uso Práctico del S.I.R.C.E).
- Entrevistas Profundas en Reclutamiento y Selección.
- Proceso de Análisis de las Entrevistas Profundas en Reclutamiento y Selección de Personal.
- Integración de Salario Base de Cotización.
- Proyecto de Pensión, Ley del 73 y 79 I.M.S.S ¿Cuánto debe ser mi aportación para una atractiva pensión?
- Valuación de Contrato Colectivo.
- Entrevistas por Competencias.
- Ley Federal del Trabajo para principiantes
- Aplicación de Medidas Disciplinarias y la Rescisión Laboral con Base en la L.F.T
- Aplicación de Evaluación por Competencias.
- Evaluación 360°
- Uso de Plataforma S.I.R.C.E y Atención e Inspecciones de la STPS.
- Descripción de Puestos por Competencias.
- Desarrollo Organizacional.
- Clima Laboral +360°

Seguridad Patrimonial

- Gestión de la Seguridad Patrimonial
- Programa de Seguridad C-TPAT
- Capacitacion para oficiales de seguridad privada
- Inteligencia Organizacional
- Análisis y Gestión de Riesgos
- Sistema antisoborno y corrupción (ISO 37001)
- Auditor interno de los sistemas de gestión, ISO 19011
- Prácticas de Tiro
- Capacitacion para Operadores de centros de monitoreo de video vigilancia

Microsoft

- Presentaciones de Alto Impacto en Power Point.
- Análisis de Negocio con Excel Avanzado.
- Excel Funcional Básico.
- Excel Funcional Intermedio.
- Excel Funcional Avanzado.
- Power BI
- Project

Otros

- Contabilidad de Costos, Aplicación Práctica.
- Análisis de Datos – Gestión del Rendimiento Empresarial: KPIs y OKRs con Análisis de Datos.
- Administración de Flujo de Efectivo.
- Design Thinking.