

# Catálogo Productos y Servicios



**AySG**

**CAPACITACIÓN, HEADHUNTING & REGALOS CORPORATIVOS**

[www.aysg.lat](http://www.aysg.lat)

Edición 2026

# ¿Qué nos distingue?

- Empresa mexicana con **más de 8 años** de operación.
- Especialización en **Capacitación, Headhunting y Regalos Corporativos**.
- Base en **Querétaro** y operación nacional e internacional, con proyectos en **México, Latinoamérica y Europa**.
- Experiencia en gestión de **proveedores y procesos de abastecimiento internacional**.
- Operación como **persona física y persona moral**, con cuentas en **MXN y USD**.
- **Más del 60% de nuestro portafolio** se desarrolla en **automotriz y manufactura**, complementada con proyectos en **gobierno, minería y logística**.

# Socios Comerciales



Y más colaboraciones con empresas de Colombia, Venezuela, Costa Rica, Guatemala, Ecuador, Nicaragua, Paraguay, Perú, República Checa, Alemania y Portugal..

# 1. Capacitación Empresarial

Programas de capacitación diseñados para fortalecer competencias, cumplir requerimientos normativos y mejorar el desempeño operativo de las organizaciones.

## Áreas de Capacitación

1. Seguridad, Higiene y Medio Ambiente
2. Desarrollo Humano y Soft Skills
3. Inteligencia Comercial (Ventas)
4. Recursos Humanos (Marco legal / IMSS)
5. Integración de Equipos
6. Herramientas Microsoft
7. Legislación Ambiental
8. Seguridad Patrimonial
9. Protección Civil
10. Imagen, Reputación, Manejo de Crisis y Relaciones Institucionales

## Acreditación y Documentación

Los programas pueden incluir constancias DC-3 (STPS) y documentación de respaldo para procesos de cumplimiento normativo y auditoría, cuando aplica.

## Modalidades:

Presenciales  
En línea (Zoom o Microsoft Teams)  
Cursos online abiertos al público (calendario anual y costos preferenciales)  
[www.aysg.lat/calendariocursosonline](http://www.aysg.lat/calendariocursosonline)

## Enfoque Operativo

Capacitación práctica y flexible, con evaluaciones para revalidación DC-3, instructores con experiencia real en campo, atención de lunes a domingo disposición 24 horas, y emisión de credenciales cuando aplica.





## 2. Headhunting



### Reclutamiento , Selección y Perfiles de Personal

- Evaluamos a los candidatos **donde se encuentren**, de forma presencial o remota
- Buscamos talento que **resuelva necesidades reales del cliente**, no solo que cubra vacantes
- Identificamos cualidades **clave más allá del CV**, considerando contexto, experiencia y potencial
- Detectamos talento con **alto potencial de desarrollo y crecimiento**
- Ejecutamos procesos **altamente confidenciales**, trabajando bajo esquemas de anonimato cuando se requiere
- Reclutamiento a **nivel nacional**

### Modelo de evaluación por filtros

- Presentación y claridad del CV
- Tiempo de respuesta y seguimiento
- Actitud y proactividad
- Cumplimiento y entendimiento de procesos
- Estilo de comunicación
- Manejo de conflictos
- Temperamento
- Personalidad
- Fortalezas y áreas de oportunidad
- Alineación al puesto y cultura organizacional

### Nuestros Contactos y Alcance

Contamos con una amplia red activa de talento y experiencia comprobada en búsqueda y reemplazo de perfiles clave.

- ◆ Más de 30,000 CVs revisados
- ◆ Más de 10,000 contactos activos en agenda profesional
- ◆ Más de 11,000 contactos en LinkedIn
- ◆ Presencia en +300 grupos de WhatsApp y +800 comunidades profesionales a nivel nacional y Latinoamérica

**Trabajamos con directivos, gerencias, mandos medios y operativos**

*Más que reclutar, conectamos personas con proyectos donde pueden crecer.*

## Ejemplo de nuestros reportes de candidatos

Informe de Reclutamiento y Selección					
Nombre Jefe Directo	LORENA	(Lada) Teléfono	55	Verificado?	SI
Nombre Jefe Directo	DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS				
Nombre de prestaciones	VALES DE DESPESA, DESPESA EN ESPECIE, SEGURO DE VIDA, GASTOS MÉDICOS MAYORES, CAJA DE AHORRO, PREVISIÓN SOCIAL.				
Fecha Ingreso	viernes, 14 de marzo de 2014	Fecha Egreso	domingo, 1 de marzo de 2020		
Fecha de salida	LA EMPRESA FUE EN RENTA POR PARTE DEL SUCURSAL Y ENTRO EN COMERCIO MERCANTIL Y QUIERO				
Se actualmente carta de recomendación de ésta empresa:	SI		*Adjunta copia		
RESA (Antes y/o durante trabajo)					
Nombre y actividad de la empresa	ADMINISTRACIÓN DE CAPITAL HUMANO	(Lada) Teléfono	GIN GROUP		
Plaza	PRESA SOLIS 3B COL. IRRIGACIÓN, MIGUEL HIDALGO CDMX				
Horario	LUNES A VIERNES DE 9:00 A 18:00				
Fecha Inicial	GENERALISTA DE RH	Sueldo Inicial MENSUAL	\$ 14,000.00	BRUTOS	
Fecha Final	GENERALISTA DE RH	Sueldo Final MENSUAL	\$ 14,000.00	BRUTOS	
Nombre de colaboradores y áreas a su cargo	5, NOMINA, IMSS Y ATENCIÓN A CLIENTES EN SALTILLO				
Principales actividades					
EN CONEXIÓN DIRECTA CON 5 CLIENTES, INCLUYENDO LOS DOS CLIENTES MÁS IMPORTANTES DEL CENTRO OPERATIVO, ENCARGADO DEL CLIENTE EN GENERAL, MOTOS PASOS RÁPIDOS, CAPACITACIÓN, INGENIEROS, DIRECCIÓN DEL PERSONAL DEL SERVICIO INTERNO, POLÍTICAS LABORALES, RECLUTAMIENTO/SELECCIÓN					
Nombre de Contratación	PLANTA	(proyecto, prácticas, planta, eventual, servicio, etc)			
Nombre Jefe Directo	CAR	(Lada) Teléfono	552		
Nombre Jefe Directo	GERENTE DE ATENCIÓN A CLIENTES	Verificado?	SI		
Nombre de prestaciones	DE LEY, FONDO DE AHORRO, CAJA DE AHORRO, SEGURO DE GASTOS MÉDICOS MAYORES.				
Fecha Ingreso	viernes, 10 de enero de 2012	Fecha Egreso	lunes, 10 de marzo de 2014		
Fecha de salida	NUEVA OFERTA DE TRABAJO				
Se actualmente carta de recomendación de ésta empresa:	SI		*Adjunta copia		
RESA (Antes y/o durante trabajo)					
Nombre y actividad de la empresa	DISTRIBUCIÓN DE MEDICAMENTOS	(Lada) Teléfono	MARZAM, S.A DE C.V.		
Plaza	MUNICIPIO LIBRE 196 COL. PORTALES C.P. 03300 BENITO JUÁREZ CDMX				
Horario	LUNES A VIERNES DE 8:30 A 18:00				
Fecha Inicial	ANALISTA DE RECURSOS HUMANOS	Sueldo Inicial MENSUAL	\$ 9,000.00	BRUTOS	
Fecha Final	CORDINADOR DE RECURSOS HUMANOS	Sueldo Final MENSUAL	\$ 14,000.00	BRUTOS	
Nombre de colaboradores y áreas a su cargo	4500 EMPLEADOS EN LA EMPRESA A NIVEL NACIONAL				
Principales actividades					
SE DEDICA A LAS NORMAS DE LAS DIFERENTES IMPORTANTES DEL GRUPO, PUESTO INFORMATIVO, ATENCIÓN A AUDITORIAS INTERNAS Y EXTERNAS, ADMINISTRACIÓN DE CAJA DE AHORRO DE LA CIA, FAMILIA DE 1250 EMPLEADOS EN LA CIA, GUARDABALY Y MONITOREO Y SUS SUCURSALS EN MÉXICO ANTES					
Nombre de Contratación	PLANTA	(proyecto, prácticas, planta, eventual, servicio, etc)			
Nombre Jefe Directo	MIRIAN	(Lada) Teléfono	5514		
Nombre Jefe Directo	GERENTE DE RECURSOS HUMANOS	Verificado?	SI		
Nombre de prestaciones	DE LEY, VALES DE DESPESA, FONDO DE AHORRO, SEGURO DE VIDA, GASTOS MÉDICOS				
Fecha Ingreso	miércoles, 1 de agosto de 2006	Fecha Egreso	jueves, 17 de noviembre de 2011		
Fecha de salida	SAUDA NEGOCIADA POR QUÉ YA NO HABÍA CRECIMIENTO				
Se actualmente carta de recomendación de ésta empresa:	SI		*Adjunta copia		

# Informe de Reclutamiento y Selección

<b>FAMILIA</b>				
Padre (originario de ciudad y estado)	COSAMALOAPAN, VERACRUZ	Ocupación:	PENSIONADO	
la Madre (originario de ciudad y estado)	JEREZUARO, GUANAJUATO	Ocupación:	FINADA	
hermanos?	5 ¿Cuántos hombres y cuántas mujeres, de qué edades y a qué se dedican?			
ERMANOS: DE 53 AÑOS; MEDICO VETERINARIO ZOOTECNISTA; DE 56 AÑOS; NEGOCIO PROPIO (TALLER DE AUTOS); DE 52 AÑOS; EMPLEADOS (GEMELOS EN IMSS) Y DE 31 AÑOS; CONTADOR (DESPACHO CONTABLE).				
Estado Civil:	NOVIA	No. de Hijos	SIN HIJOS	
cuántas niñas, cuántos niños y edades?				
qué se dedica su pareja?	LIC EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	Edad de su pareja:	40	
hobbies o pasatiempos del candidato	PRACTICAR DEPORTES, CINE, LEER, SALIR DE PASEO			
<b>REFERENCIAS</b>				
Referencias laborales				
Nombre Completo	Empresa (dónde lo conociste)	Área / Puesto	Teléfono y Extensión o Móvil	
JESÚS [REDACTADO]	MARZAM	RELACIONES LABORALES	[REDACTADO]	14 AÑOS
DAISY [REDACTADO]	GRUPO GIN	INGRESOS	[REDACTADO]	8 AÑOS
LEI [REDACTADO]	INDUSTRIAS IDEAL	SUELDOS Y SALARIOS	[REDACTADO]	6 AÑOS
Referencias personales				
Nombre Completo	Parentesco	Teléfono o Móvil	Tiempo de conocerle	
ELOISA [REDACTADO]	AMISTAD	[REDACTADO]	14 AÑOS	
EMMANUEL [REDACTADO]	AMISTAD	[REDACTADO]	25 AÑOS	
CLAUDIA [REDACTADO]	AMISTAD	[REDACTADO]	12 AÑOS	

Resultados							
Estilo de Comunicación	A	V	K	Comentarios generales			
	15.55%	55.55%	27.77%	Métros totalmente definidos, altamente obstinado en los temas que se definen.			
Manejo de Conflictos	Etapa I	Etapa II	Etapa III	Comentarios generales			
	Negociador	Social	Técnico	Investiga y reconoce la situación, mantiene una estrecha relación con la gente y se mantiene enfocado en el objetivo.			
Carácter	Expansión			Control			
	C. Extrovertido; Muy activo, Promotor y vendedor natural; Gran motivador, Seguro de sí			S. Hostil, iracundo y resentido, impaciente, sarcástico, abofetea gente			
Personalidad	PROS			CONTRAS			
	Mente incisiva, original, llama la atención por su nombre, apasionado en sus convicciones, mentalmente impulsivo, intuitivo/intuitivo, reafuerza por causar buena impresión, huye de lo desordenado, profundidad de pensamiento, profunda/consciente/intelectual, metódica/organizada, disciplinada, capacidad de trabajo, honesto, creativo, intuitivo/ambiguo, optimista, llena motivos, alta energía física, gran poder de persuasión, intrépido/valeroso, busca alcanzar grandes metas, capacidad de trabajo, responsable, sentido del orden, dominante, sentido práctico, sentido del deber, generoso, fuerte de carácter, apasionado en todo lo que hace			impulsivo ante los demás, tendencia a la ambigüedad, con facilidad, arrogante, competitivo, fuerte afirmación del yo, impulsivo, vulnerable, agresivo, reaccionar a la menor crítica, ostentando, actitud despectiva, tendencias de amargura, depresión actual, gran tensión, reacciones explosivas, enérgico, negativo, competitivo/ostentado, soberbio/impresionante/irigualado, dominante/autoritario, tendencia a los celos, tendencia a atigrarse a los demás, tendencia a estados depresivos, orgulloso, prepotente, fuerte de carácter, tendencia a la envidia (maligno).			
Referencias Laborales							
"Trabajamos en Grupo OTR, el año que pasó en el 2012, es un gran líder y buen consejero de trabajo, estoy seguro que su área de optimización en este momento, es que maneja con totalidad al 100%, soy por crecimiento laboral"							
"Muy buen compañero, aprendí muchísimo de él, excelente persona, muy bueno en negociaciones con el sindicato, buen manejo con la gente, puntual, altamente recomendado"							
Referencias Personales							
"Es un hombre de mucha ética, trabajador, dentro de la empresa Moven, en el área de Recursos Humanos, es una persona muy comprometida con su trabajo, tiene una gran ética, es una persona que siempre ha querido lo mejor para sus compañeros, es una persona que no se queja, es una persona que siempre se esfuerza por lograr lo mejor para su trabajo."							
"Un hombre que estudió la secundaria y cursó un año en la carrera, una de las mejores personas que conozco, sus amigos de OTR de las 8, tienen mucha ética, un buen consejo que da, debe seguir preparando para las reuniones que le vienen ya que lo lleva por donde lo lleva"							

### 3. Regalos Corporativos

Desarrollamos propuestas de regalos corporativos para **eventos clave del año y ocasiones especiales**, donde cada detalle importa. Combinamos **presupuestos accesibles** con una presentación cuidada, logrando que **cada regalo transmita atención, intención y una experiencia memorable**.



San Valentín



Día de la Mujer



Día del Niño



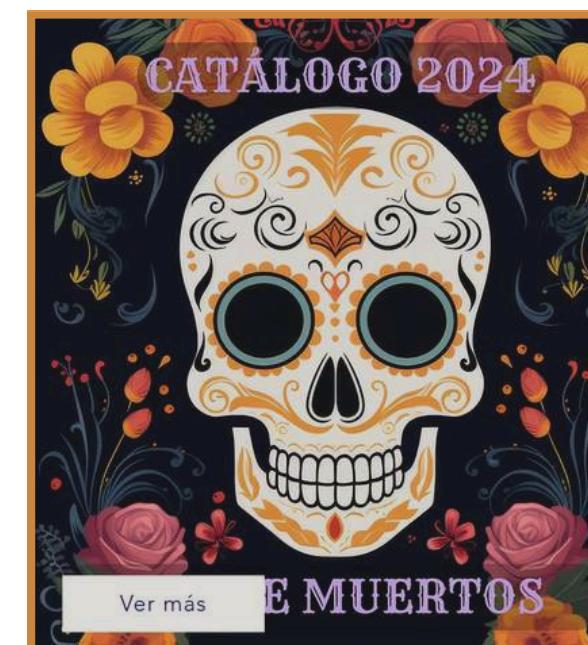
Día de la Mamá



Día del Papá



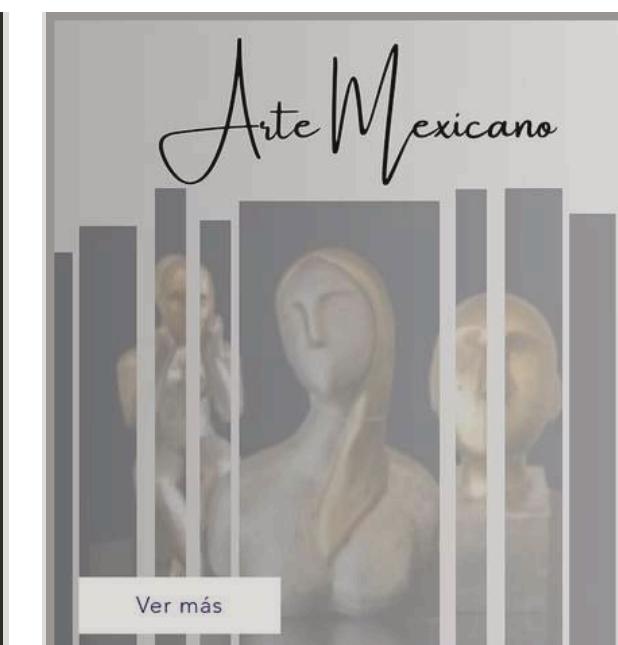
Fiestas Patrias



Día de Muertos



Arcones  
Navideños



Arte Mexicano



Promocionales

# Productos

**Arcones Navideños, Joyería, Carteras, Bolsas, Promocionales, Relojes, Tecnología, Dulces Típicos Mexicanos, Gomitas, Donas, Galletas, Vinos y Licores, Te, Café, Distribución de Productos Natura & Arte Moderno Mexicano**

## Proceso de Compra:

01. Selecciona el producto y cantidad de tu interés
02. Compártenos tu código postal para definir el costo de envío (no incluido)
03. Se realiza una cotización formal
04. Se define forma de pago y fecha de entrega.

## Formas de pago:

- Transferencia bancaria
- Tarjeta de débito y crédito
- American Express
- PayPal

## Detalles a considerar

- Tenemos convenios especiales con paqueterías
- Embalaje profesional que protege el regalo
- Entregas listas para ser distribuidas
- Empaques acordes a la temporada

*Todos los productos pueden adaptarse en presentación, color, empaque y personalización según la temporada y el proyecto.*

*Un detalle hace la diferencia*







Con gusto resolvemos tus dudas  
y te acompañamos  
en cada paso.

*Abigail Serrano Salinas*

 **Dirección de Operaciones**

 abigail@aysg.lat |  +52 (442) 236 3716

*Carmen Di Pucci Saldívia*

 **Dirección de Nuevos Proyectos**

 carmen@aysg.lat |  +52 (442) 550 2905

*Andrea Di Pucci*

**Ejecutiva de Negocios**

 andrea@aysg.lat |  +52 (442) 119 9927

*Patricia Di Pucci*

**Ejecutiva de Negocios**

 patricia@aysg.lat |  +52 (446) 103 0452



**+52 (442) 776 8459**



**www.aysg.lat**

# **ANEXO 1**

# **LISTADO CURSOS**

# **DISPONIBLES**

# Seguridad e Higiene

---

<b>NOM-001-STPS-2008</b>	Edificios, locales, instalaciones y áreas en los centros de trabajo Condiciones de seguridad.
<b>NOM-002-STPS-2010</b>	Condiciones de seguridad-Prevención y protección contra incendios en los centros de trabajo.
<b>NOM-004-STPS-1999</b>	Sistemas de protección y dispositivos de seguridad en la maquinaria y equipo que se utilice en los centros de trabajo.
<b>NOM-005-STPS-1998</b>	Relativa a las condiciones de seguridad e higiene en los centros de trabajo para el manejo, transporte y almacenamiento de Sustancias Químicas Peligrosas.
<b>NOM-006-STPS-2023</b>	Almacenamiento y manejo de materiales mediante el uso de maquinaria-Condiciones de seguridad en el trabajo.
<b>NOM-009-STPS-2011</b>	Condiciones de seguridad para realizar trabajos en altura.
<b>NOM-010-STPS-2014</b>	Agentes químicos contaminantes del ambiente laboral-Reconocimiento, evaluación y control.
<b>NOM-011-STPS-1993</b>	Relativa a las condiciones de seguridad e higiene en los centros de trabajo donde se genere ruido.
<b>NOM-012-STPS-2012</b>	Condiciones de seguridad y salud en los centros de trabajo donde se manejen fuentes de radiación ionizante.
<b>NOM-013-STPS-1993</b>	Relativa a las condiciones de seguridad e higiene en los centros de trabajo donde se generen radiaciones electromagnéticas no ionizantes.
<b>NOM-014-STPS-2000</b>	Exposición laboral a presiones ambientales anormales-Condiciones de seguridad e higiene.
<b>NOM-015-STPS-2001</b>	Condiciones térmicas elevadas o abatidas-Condiciones de seguridad e higiene.
<b>NOM-017-STPS-2024</b>	Equipo de protección personal-Selección, uso y manejo en los centros de trabajo.
<b>NOM-018-STPS-2015</b>	Sistema armonizado para la identificación y comunicación de peligros y riesgos por sustancias químicas peligrosas en los centros de trabajo.
<b>NOM-019-STPS-2011</b>	Constitución, integración, organización y funcionamiento de las comisiones de seguridad e higiene.

<b>NOM-020-STPS-2011</b>	Recipientes sujetos a presión, recipientes criogénicos y generadores de vapor o calderas - Funcionamiento - Condiciones de seguridad.
<b>NOM-022-STPS-2015</b>	Electricidad estática en los centros de trabajo-Condiciones de seguridad.
<b>NOM-023-STPS-2012</b>	Minas subterráneas y minas a cielo abierto - Condiciones de seguridad y salud en el trabajo.
<b>NOM-024-STPS-2001</b>	Vibraciones-Condiciones de seguridad e higiene en los centros de trabajo.
<b>NOM-025-STPS-2008</b>	Condiciones de iluminación en los centros de trabajo.
<b>NOM-026-STPS-2008</b>	Colores y señales de seguridad e higiene, e identificación de riesgos por fluidos conducidos en tuberías.
<b>NOM-027-STPS-2008</b>	Actividades de soldadura y corte-Condiciones de seguridad e higiene.
<b>NOM-028-STPS-2012</b>	Sistema para la administración del trabajo-Seguridad en los procesos y equipos críticos que manejen sustancias químicas peligrosas.
<b>NOM-029-STPS-2011</b>	Mantenimiento de las instalaciones eléctricas en los centros de trabajo-Condiciones de seguridad.
<b>NOM-030-STPS-2009</b>	Servicios preventivos de seguridad y salud en el trabajo-Funciones y actividades.
<b>NOM-031-STPS-2011</b>	Construcción-Condiciones de seguridad y salud en el trabajo.
<b>NOM-032-STPS-2008</b>	Seguridad para minas subterráneas de carbón.
<b>NOM-033-STPS-2015</b>	Condiciones de seguridad para realizar trabajos en espacios confinados.
<b>NOM-034-STPS-2016</b>	Condiciones de seguridad para el acceso y desarrollo de actividades de trabajadores con discapacidad en los centros de trabajo.
<b>NOM-035-STPS-2018</b>	Factores de riesgo psicosocial en el trabajo-Identificación, análisis y prevención.
<b>NOM-036-1-STPS-2018</b>	Factores de riesgo ergonómico en el Trabajo-Identificación, análisis, prevención y control. Parte 1: Manejo manual de cargas.
<b>NOM-037-STPS-2023</b>	Teletrabajo-Condiciones de seguridad y salud en el trabajo.

# Variaciones

---

- Candadeo y Etiquetado
- Montacargas (Básico, Intermedio y Avanzado)
- Plataforma Elevadora
- Grúas Viajeras
- Grúas Viajeras y Polipastos
- Maquinaria Pesada
- Excavadoras
- Herramientas Manuales y Eléctricas
- Tractor de Arrastre Tugger
- Investigación de Accidentes e Incidentes
- Manejo Seguro de Bobcat
- Cargador Frontal
- Scooptram
- Patín Hidráulico
- Uso y Manejo Seguro de Amoniaco
- Uso y Manejo de Ácido Sulfúrico
- Mantenimiento de Subestaciones Eléctricas
- Espirometría Laboral
- Audiometría Laboral
- Seguridad en Atmósferas Explosivas
- Ley Silla - Cumplimiento Normativo y Ergonomía Laboral
- Rescate Acuático
- Manejo a la Defensiva
- Manejo Seguro de Gas Natural
- Manejo Seguro de Gas LP
- Legislación Ambiental (Normatividad)
- ISO 14001
- NOM-052-SEMARNAT-2005, que Establece las Características, el Procedimiento de Identificación, Clasificación y los Listados de los Residuos Peligrosos
- NOM-087-SEMARNAT-SSA1-2002, Protección Ambiental-Salud Ambiental-Residuos Peligrosos Biológico-Infecciosos-Clasificación y Especificaciones de Manejo
- NOM-251-SSA1-2009, Prácticas de Higiene para el Proceso de Alimentos, Bebidas o Suplementos Alimenticios

# Protección Civil

## (Firma de Tercer Acreditado)

---

- Brigadas Primeros Auxilios
- Brigada Incendios
- Brigada Evacuación
- Brigada Hazmat
- Simulacros
- Uso del Dea
- Sistema de Comando de Incidentes

# Inteligencia Comercial

## (Ventas)

---

- Manejo de Clientes Difíciles con Enfoque en el Cumplimiento de Protocolo.
- Manejo Efectivo de Clientes Difíciles: Técnicas de Comunicación y Resolución Profesional de Conflictos
- Servicio al Cliente: Calidad, Empatía y Soluciones
- Técnicas de Venta Consultiva y Cierre Efectivo

# Desarrollo Humano

---

- Técnicas de Capacitación y Formación de Instructores Internos. (Disponible en 08, 16, 24, 40 horas)
- Negociaciones Asertivas "Diálogo, Respeto y Acuerdos"
- Líder, Jefe o Cavernícola: ¿Inspiras? ¿Impones? ¿O desapareces?
- El Arte de Hacer Preguntas – Conecta, Descubre y Transforma.
- Comunicación Efectiva – Habla Claro y Escucha Mejor.
- Comunicación Asertiva – Cuando el tono importa
- Redacción de Correos Electrónicos "E-mails Claros y Directos – Porque la Telepatía aún no es una opción".
- Inteligencia Emocional "Comprender, Gestionar y Aplicar la Inteligencia Emocional para Generar Resultados"
- Supervisión Efectiva.
- Formación de Supervisores con Enfoque a Resultados.
- Administración del Tiempo: "Agenda Inteligente, Vida Eficiente".
- Alto Desempeño Gerencial: Las Soft Skills que Marcan la Diferencia.
- Comunicación Efectiva, Asertiva y Documentada para Líderes del Giro Automotriz
- Liderazgo Real para Entornos Reales: Comunicación, Empatía y Resultados
- La empatía en el trabajo
- Ortografía y Redacción
- Manejo de Conflictos
- Calidad Humana

# Recursos Humanos

---

- Onboarding Efectivo y Retención de Talento.
- Comisión Mixta de Capacitación, Adiestramiento y Productividad (Uso Práctico del S.I.R.C.E).
- Entrevistas Profundas en Reclutamiento y Selección.
- Proceso de Análisis de las Entrevistas Profundas en Reclutamiento y Selección de Personal.
- Integración de Salario Base de Cotización.
- Proyecto de Pensión, Ley del 73 y 79 I.M.S.S ¿Cuánto debe ser mi aportación para una atractiva pensión?
- Valuación de Contrato Colectivo.
- Entrevistas por Competencias.
- Ley Federal del Trabajo para principiantes
- Aplicación de Medidas Disciplinarias y la Rescisión Laboral con Base en la L.F.T
- Aplicación de Evaluación por Competencias.
- Evaluación 360°
- Uso de Plataforma S.I.R.C.E y Atención e Inspecciones de la STPS.
- Descripción de Puestos por Competencias.
- Desarrollo Organizacional.
- Clima Laboral +360°

# Seguridad Patrimonial

---

- Gestión de la Seguridad Patrimonial
- Programa de Seguridad C-TPAT
- Capacitacion para oficiales de seguridad privada
- Inteligencia Organizacional
- Análisis y Gestión de Riesgos
- Sistema antisoborno y corrupción (ISO 37001)
- Auditor interno de los sistemas de gestión, ISO 19011
- Prácticas de Tiro
- Capacitacion para Operadores de centros de monitoreo de video vigilancia

# Microsoft

---

- Presentaciones de Alto Impacto en Power Point.
- Análisis de Negocio con Excel Avanzado.
- Excel Funcional Básico.
- Excel Funcional Intermedio.
- Excel Funcional Avanzado.
- Power BI
- Project

# Otros

---

- Contabilidad de Costos, Aplicación Práctica.
- Análisis de Datos – Gestión del Rendimiento Empresarial: KPIs y OKRs con Análisis de Datos.
- Administración de Flujo de Efectivo.
- Desing Thinking.